

Projekt končí, realizace sektorových dohod k řešení problémů na trhu práce začíná

České Budějovice, 1. října 2015: V hotelu Budweis se dnes sešli představitelé a zástupci zaměstnavatelů, škol a vzdělávacích institucí, zaměstnavatelských svazů, odborových organizací, Úřadu práce ČR a Krajských úřadů na závěrečné konferenci projektu „Sociální dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“, jejímž cílem bylo představit dosažené výstupy v podobě uzavřených sektorových dohod.

Sektorové dohody představují shodu všech aktérů trhu práce nad řešením existujících problémů, přičemž partnery dohod se stali jak sociální partneři, tak i jednotliví zaměstnavatelé a zástupci krajských samospráv a státní správy. Celkem bylo zpracováno a podepsáno **osm sektorových dohod** pro vybraná odvětví s celorepublikovým dosahem, **třináct regionálních sektorových dohod** pro všechny kraje České republiky mimo hl. město Prahu a **jedna Národní dohoda**, která se zaměřuje na systémová a efektivní řešení závažných problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů na národní úrovni.

Úvodní slovo pronesla generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR Dagmar Kuchtová. Po přivítání účastníků sdělila, že jednou z hlavních priorit Svazu průmyslu a dopravy ČR je právě téma trhu práce a vzdělávání. „*Proto jsme se stali iniciátorem tohoto projektu. Sektorové dohody totiž představují jeden z nástrojů, kterým lze všem aktérům trhu práce pomoci, ale jsou také významným příspěvkem k Roku průmyslu a technického vzdělávání vyhlášenému pro rok 2015,*“ uvedla.

Michael Tauš z Českomoravské konfederace odborových svazů, která je partnerem projektu, poděkoval všem zúčastněným za jejich snahy o změnu nepříznivé situace na trhu práce. „*Těší mě, když vidím, že sektorové dohody fungují, a že se při jejich realizaci spojili nejen zaměstnavatelé a zaměstnanci, ale také zástupci veřejné správy,*“ řekl.

Hlavní manažerka projektu Jarmila Modrá se po stručném shrnutí výstupů projektu věnovala Národní dohodě a jejím hlavním tématům. Vizí Národní dohody je prostřednictvím navržených opatření přispět k zabezpečení dostatečného počtu lidí s potřebnou kvalifikací (tj. s relevantními kompetencemi, kvalitně připravených a v potřebných počtech a struktuře) na trhu práce. „*Národní dohoda je nyní podepsána střešními zástupci zaměstnavatelů, zástupci zaměstnanců, ministrem průmyslu a obchodu, ministrem zemědělství a předsedou Svazu měst a obcí ČR. Svůj podpis by měla připojit i ministryně práce a sociálních věcí, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy a předseda Asociace krajů České republiky. Podpis Národní dohody je především vyjádřením dobrovolné vůle signatářů realizovat konkrétní aktivity,*“ sdělila.

Následně informoval Bohumil Mužík ze Svazu průmyslu a dopravy ČR o sektorových dohodách, které se zabývají vybranými prioritními tématy, konkrétně odvětvím chemie, energetiky, stavebnictví, zemědělství, cestovního ruchu, kybernetické bezpečnosti, textilního, oděvního a kožedělného průmyslu a sociálních služeb. „*Dohody obsahují návrhy konkrétních opatření k řešení bariér, kterými jsou kupř. změny legislativního prostředí, vytvoření podmínek rozvoje sektoru, nebo definice opatření vedoucích ke změně postoje státních orgánů, včetně dohody nad možnostmi jejich řešení v rámci fungování sektoru,*“ doplnil.

Markéta Sirotková přiblížila regionální sektorové dohody, které představují příspěvek do mozaiky kroků, jejichž prostřednictvím lze snížit disparitu mezi poptávkou a nabídkou pracovní síly. Na ni navázali s Regionální sektorovou dohodou pro Jihočeský kraj pro obor elektrotechniky a energetiky regionální expertka Svazu průmyslu a dopravy ČR Lenka Vohradníková a Václav Hanzlík ze společnosti ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk, s.r.o. „*Celkově máme v sektorové dohodě zapojeno již 19 zaměstnavatelů, 23 středních a vysokých škol, základní školy z celého Jihočeského kraje, jakož i Krajský úřad, Úřad práce ČR, Jihočeskou hospodářskou komoru a Jihočeskou společnost pro rozvoj lidských zdrojů. Společně máme za sebou již několik úspěšně zrealizovaných aktivit,*“ uvedla Lenka Vohradníková. „*ROHDE & SCHWARZ momentálně zaměstnává zhruba 700 zaměstnanců, do budoucna jich ale chceme mít 1 000. Při hledání kvalifikovaných pracovníků narážíme na několik překážek, jako je např. nedostatek technicky vzdělaných absolventů, klesající zájem o technické obory, ale také nízké vstupní znalosti uchazečů. Proto jsme se přidali k Regionální sektorové dohodě pro Jihočeský kraj a věříme, že nám účast na jejích aktivitách pomůže tento problém vyřešit,*“ doplnil Václav Hanzlík.

Regionální sektorovou dohodu pro Kraj Vysočina zaměřenou na plastikářský průmysl představil regionální expert Tomáš Prchal. Její aktéři se budou pomocí stanovených opatření snažit uspokojit potřeby zaměstnavatelů z oblasti zpracování plastů, zvýšit kvalitu, kompetence a znalosti stávajících pracovníků v oboru plastikářství a nastartovat procesy, které zajistí dlouhodobou podporu zvyšování zájmu o profese z oblasti zpracování plastů. *„Opatření a aktivity určují nový jasný směr spolupráce mezi středními školami a podnikatelskými subjekty. Aktéři se však nezaměřují pouze na bezprostřední efekt spolupráce, ale chtějí systematicky pracovat i se základními školami a jejich žáky. Již zde se totiž vytváří potřebný potenciál kvalifikované pracovní síly pro budoucí potřebu podnikatelských subjektů,“* řekl Tomáš Prchal.

Jindřich Jindřich ze Svazu průmyslu a dopravy ČR prezentoval Regionální sektorovou dohodu za Plzeňský kraj, jejímž cílem je zlepšit situaci v odborném vzdělávání v oborech využitelných pro firmy vyrábějící a zpracovávající plasty a kompozitní materiály a vytvořit komunikační platformu mezi zaměstnavateli, školami a případnými dalšími relevantními institucemi. *„Jsme rádi, že se nám podařilo aktivně zapojit i hejtmana Plzeňského kraje a Krajský úřad, kteří nám poskytují plnou podporu,“* uvedl.

Téma regionálních sektorových dohod uzavřela Mirka Bartoňová s Regionální sektorovou dohodou pro Liberecký kraj pro sklářský průmysl. Sklářství se potýká především s nedostatkem kvalifikované pracovní síly v umělecko-řemeslných, technických a technologických sklářských profesích, ale také s přetrvávající nízkou prestiží oboru v očích veřejnosti a nevládnutím obchodních a marketingových kompetencí u drobných výrobců. Proto se partneři sektorové dohody zaměřují zejména na podporu počátečního a dalšího vzdělávání ve sklářských oborech a podporu a propagaci sklářství a sklářských oborů. *„Kroky, které se soustředí na prezentaci oboru jako životní cesty, chceme dosáhnout toho, že sklářský průmysl bude znám jako perspektivní obor s dlouhou tradicí a možnostmi osobního růstu,“* konstatovala Mirka Bartoňová.

Po zajímavé diskusi byla konference zakončena společným konstatováním, že projekt sektorových dohod se sice chýlí ke svému konci, ale zapojení aktéři sektorových dohod a již realizované první aktivity jsou dokladem toho, že sektorové dohody mají smysl a do budoucna napomohou tomu, že školy budou opouštět absolventi bez potřeby okamžitého doškolení ve firmách a zaměstnavatelé konečně získají tolik potřebné kvalifikované pracovníky.



Národní dohoda, sektorové dohody a regionální sektorové dohody vznikly v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“ iniciovaného a realizovaného Svazem průmyslu a dopravy ČR a jeho partnerem Českomoravskou konfederací odborových svazů. Projekt je financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky a zajišťuje ho Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.