

# REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA

## pro Pardubický kraj

v oblasti chemie



Regionální sektorová dohoda vznikla v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

# ÚVOD

## SHRNUTÍ INFORMACÍ Z POSOUZENÍ STAVU SEKTORU

**Pardubický kraj je charakteristický široce diverzifikovanou výrobní činností zahrnující většinu odvětví národního hospodářství (stavebnictví, obchod, služby, turistický průmysl). Převažují zde výrazné disparity trhu práce v souvislosti s nízkou optimalizací středního školství a nastavením systému celoživotního vzdělávání.**

V Pardubickém kraji mají dlouhodobou tradici především odvětví strojírenství a elektrotechniky, výroby dopravních zařízení, chemického průmyslu, výroby pryžových a plastových výrobků. Poptávka po pracovní síle se od roku 2012 díky mírnému oživení ekonomiky zvolna zvedá a v následujícím období lze předpokládat progresivní vývoj především u stěžejních zaměstnavatelů v kraji.

Průmysl a stavebnictví vykazuje v Pardubickém kraji od roku 2012 vysoký podíl zaměstnanosti, pracuje zde cca 54-56 % všech zaměstnanců v regionu, což je spojeno s trvalou potřebou technicky vzdělané pracovní síly všech kvalifikačních stupňů.

Předpokladem je, že mezi požadované vzdělání bude i nadále patřit jak vyučení, střední vzdělání s maturitou, tak i další vzdělávání v klasických učebních oborech technických směrů – tedy profesích, po nichž je dlouhodobě u zaměstnavatelů neuspokojená poptávka (např.

elektromechanik, montážní dělník elektrických zařízení, nástrojař, obráběč kovů, zámečník, chemik, chemik - operátor chemických výrob, strojírenský technik, elektrotechnik).

Tyto profese jsou průřezové a pracovníci s příslušným vzděláním naleznou uplatnění i v dalších odvětvích, konkrétně v chemickém průmyslu. Velká poptávka je rovněž po odbornících s vysokoškolským vzděláním technického směru.

Nároky zaměstnavatelů na pracovní sílu se velmi změnil – i když přetrvávají požadavky na odbornou připravenost, zaměstnavatelé navíc požadují otevřenost novým znalostem, ochotu a schopnost se dále učit a přijímat nové zkušenosti. Tyto schopnosti jsou pro rozvoj podnikatelských aktivit zaměstnavatelů klíčové. Informace vyplynuly z rešerše vytvořené realizačním týmem v roce 2014, na jejímž základě bylo zvoleno téma regionální sektorové dohody.

## Rámcové problémy oboru z hlediska RLZ

- Stárnutí a odchod do důchodu (generační výměna)
- Nezájem žáků o studium příslušných oborů
- Velký nedostatek kvalifikované pracovní síly (provozní chemik, údržbářské profese)
- Nízký počet absolventů se středním vzděláním v technických oborech
- Nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v kraji
- Nižší pracovní mobilita

# I. Strategická část RSD pro Pardubický kraj v oblasti chemie

**Strategickým cílem Regionální sektorové dohody pro Pardubický kraj v oblasti chemie je zajištění dostatečného počtu lidí s potřebnou kvalifikací (tj. s relevantními kompetencemi, kvalitně připravených a v potřebných počtech a struktuře) na trhu práce. Opatřením pro dosažení tohoto cíle je spolupráce zástupců zaměstnavatelů, zaměstnanců, státní správy, samosprávy a relevantních zájmových uskupení.**

Regionální sektorová dohoda se uzavírá s cílem zajistit koordinaci aktivit zúčastněných subjektů na trhu práce, které budou ovlivňovat kvalitu současných i budoucích lidských zdrojů pro zvýšení konkurenceschopnosti regionální ekonomiky.

## **Regionální sektorová dohoda se skládá ze tří částí:**

- **strategické**, která definuje její hlavní cíl a deklaraci závazku strategických partnerů regionální sektorové dohody k řešení strategického cíle;
- **realizační**, která stanovuje klíčová témata regionální sektorové dohody a zahrnuje podpisy realizačních partnerů regionální sektorové dohody;
- **operativní**, která zahrnuje Akční plány vybraných klíčových témat, obsahující konkrétní úkoly, termíny a odpovědnost jednotlivých aktérů regionální sektorové dohody.

Pro definování konkrétních kroků směřujících k naplňování hlavního strategického cíle regionální sektorové dohody byly stanoveny čtyři cíle v oblastech počátečního i dalšího vzdělávání, které byly identifikovány jako zásadní pro změnu odborné přípravy lidských zdrojů uplatnitelných na trhu práce.

## **Cíle RSD:**

### **Základní školství**

- 1. Cíl: Podpora technického vzdělávání**

### **Střední odborné školství**

- 2. Více a kvalitnější příprava – praxe, stáže, mobilita**

### **Další vzdělávání**

- 3. Rekvalifikace**

### **Společná témata**

- 4. Systémová a informační podpora včetně Národní soustavy povolání a Národní soustavy kvalifikací**

# DEKLARAČNÍ ČLÁNEK


## strategických partnerů regionální sektorové dohody:

**Regionální sektorová dohoda není právně závazný dokument. Jedná se o písemnou politicko-společenskou úmluvu mezi zúčastněnými subjekty, která je veřejně prezentovaná. Uzavření a realizace regionální sektorové dohody je v zájmu jednotlivých aktérů a je založeno na osobní odpovědnosti a cti.**


Regionální sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivit k naplnění uvedených cílů regionální sektorové dohody.

- 1) Partneři regionální sektorové dohody jsou si vědomi složité situace v oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice.
- 2) Úspěšnou politiku rozvoje lidských zdrojů, která by přinášela prospěch zaměstnavatelům i zaměstnancům, není možné realizovat bez vzájemné koordinace širokého spektra subjektů jak ze strany státní správy a samosprávy, tak i zájmových a profesních sdružení.
- 3) Partneři regionální sektorové dohody jsou subjekty, které mohou oblast rozvoje lidských zdrojů v kraji aktivně a přímo ovlivňovat a iniciovat efektivní řešení dlouhodobých problémů.
- 4) Partneři svým podpisem vyjadřují vůli, v rámci svých kompetencí a možností, vynaložit veškeré úsilí k tomu, aby přispěli k řešení situace v oblasti rozvoje lidských zdrojů tak, aby byl na trhu práce k dispozici dostatečný počet lidí s potřebnou kvalifikací.
- 5) Partneři se zavazují podporovat v rámci svých kompetencí a možností realizaci kroků popsaných v Akčním plánu Operativní části regionální sektorové dohody.
- 6) Partneři prohlašují, že budou pravidelně vyhodnocovat plnění opatření Akčního plánu na pracovních jednáních, svolávaných iniciátory dohody (Svazem průmyslu a dopravy ČR a Českomoravskou konfederací odborových svazů), a to v rámci jednání krajské tripartity nejméně 1x ročně.
- 7) Partneři dále prohlašují, že se budou vzájemně informovat o svých aktivitách a plánovaných krocích, které by měly podstatný vliv na oblasti, jež se přímo dotýkají problematiky rozvoje lidských zdrojů či jsou popsány v Akčním plánu.


### Podpisy strategických partnerů:




JUDr. Martin Netolický, Ph.D.  
Hejtman Pardubického kraje




Ing. Dagmar Kuchtová  
Generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR




Josef Hostinský  
Předseda Regionální rady odborových svazů  
ČMKOS Pardubického kraje



Ing. Jiří Doležal  
Předseda představenstva Krajské hospodářské  
komory Pardubického kraje



Ing. Petr Klimpl  
Ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR  
v Pardubicích



Ing. Ladislav Novák  
Ředitel Svazu chemického průmyslu ČR

V Pardubicích, dne 1. června 2015

## II. Realizační část RSD pro Pardubický kraj v oblasti chemie

Pro řešení problematiky v oblasti rozvoje lidských zdrojů pro předmětnou oblast a pro dosažení cílů vytýčených v I. části regionální sektorové dohody jsou stanovena následující opatření.

### **1. cíl Podpora technického vzdělávání – změna vztahu mladé generace k matematice, přírodním vědám, technice, technickým oborům a řemeslům**

#### **Opatření:**

- 1.1 Finanční zabezpečení technické mimoškolní a zájmové činnosti
- 1.2 Propagace technických a řemeslných oborů

### **2. cíl Zvýšení kvality a rozsahu odborné přípravy na pracovišti – praxe, stáže, mobility ⇒ v učebních i maturitních oborech rozšíření spolupráce mezi školami a zaměstnavateli pomocí praxí, stáží a mobilit pro žáky, učitele i zaměstnance firem a podniků**

#### **Opatření:**

- 2.1 Pomoc s řešením účasti pedagogů na stážích u zaměstnavatelů
- 2.2 Zvýšení počtu odborníků z firem, kteří se podílejí na vyučování na středních odborných školách

### **3. cíl Rekvalifikace ⇒ rozvíjení systému dalšího vzdělávání dospělých prostřednictvím rekvalifikací jako jednoho z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti**

#### **Opatření:**

- 3.1 Podpora rekvalifikací a poradenských programů, aby se vycházelo zejména z potřeb konkrétních uchazečů či zaměstnavatelů v regionu, propojení zákona č. 179/2006 Sb. s realizací rekvalifikací a aktivní práce se systémy NSP a NSK v oblasti působnosti Úřadu práce ČR

### **4. cíl Národní soustava povolání / Národní soustava kvalifikací ⇒ všestranná podpora systémů NSP a NSK zejména využíváním zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání**

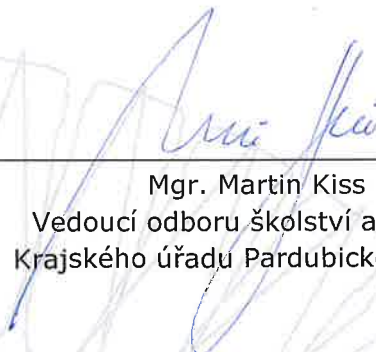
#### **Opatření:**

- 4.1 Využívání a aktivní práce se systémy NSP a NSK u zaměstnavatelů
- 4.2 Podpora dalšího vzdělávání a zvyšování počtu autorizovaných osob pro dané obory a PK

## PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO PARDUBICKÝ KRAJ



Ing. Naděžda Černá  
Vedoucí referátu zprostředkování a poradenství,  
Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Pardubicích



Mgr. Martin Kiss  
Vedoucí odboru školství a kultury  
Krajského úřadu Pardubického kraje



Ing. Jan Ptáček  
Ředitel Střední průmyslové školy  
chemické Pardubice



Ing. Ladislav Štěpánek  
Ředitel Střední průmyslové školy  
elektrotechnické a Vyšší odborné školy Pardubice



Ing. Josef Tichý, CSc.  
Generální ředitel Explosia a.s.



Pavel Adámek  
Jednatel SAVE CZ s.r.o.



Mgr. Richard Koubek  
Regionální manažer Svazu průmyslu a dopravy ČR

V Pardubicích, dne .....<sup>1.6.</sup>..... 2015

# III. Operativní část RSD pro Pardubický kraj v oblasti chemie

Obsahem této části regionální sektorové dohody je konkrétní vymezení akcí, které vedou k plnění opatření z II. části regionální sektorové dohody.

## AKČNÍ PLÁN

Opatření z Akčního plánu budou zajišťována partnery, kteří podepíší bilaterální závazky spolupráce.



## Akční plán Regionální sektorové dohody pro Pardubický kraj v oblasti chemie

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
<b>1. Podpora technického vzdělávání – změna vztahu mladé generace k matematice, přírodním vědám, technice, technickým oborům a řemeslům</b>							
<b>1.1. Finanční zabezpečení technické mimoškolní a zájmové činnosti</b>							
1.1.1	Technické kroužky pro žáky ZŠ a SŠ	Podpora kroužků pro ZŠ a SŠ; pravidelné návštěvy žáků 4 ZŠ (Dubina, Dašice, Polabiny 1 a Lázně Bohdaneč); využívání laboratoří FEI Univerzity Pardubice žáky školy; účast učitelů na školení na FEI UPCE; exkurze žáků do firem (OEZ Letohrad, JE Temelín, Dlouhé Stráně, Škoda M. Boleslav, NTM Praha, ČT Praha, TPCA Kolín, Kovosvit Sezimovo Ústí, IQ Park Liberec)	SPŠE a VOŠ Pardubice	Realizovaná zájmová činnost	Počet hodin realizovaných kroužků	Realizovaná zájmová činnost pod vedením odborníků z praxe	Od 2015 průběžně
1.1.2	Soutěž „Kdo by se bál chemie?“	Soutěž, kterou pořádá Střední průmyslová škola chemická Pardubice (podpora zájmu žáků ZŠ o technické obory)	SPŠCH Pardubice	Realizovaná soutěž	Počet soutěžících	Realizovaná zájmová činnost pod vedením odborníků z praxe	Listopad 2015 – únor 2016
1.1.3	Odborné soutěže pro SŠ	Regionální kolo soutěže „ <b>Hledáme nejlepšího mladého chemika ČR</b> “ pořádané SPŠCH Pardubice ve spolupráci s Fakultou chemicko-technologickou UPCE (finančně podporuje Pardubický kraj, generální partner je SChP ČR a partnery regionálních kol jsou FChT UPCE, Pardubický kraj, Synthesia, Lučební závody Draslovka, PRECHEZA, Lovochemie, PREOL, Spolchemie, UNIPETROL, Teva Czech Industries, Glanzstoff – Bohemia, Flexfill, Gumotex, Zentiva, BorsodChem MCHZ, DEZA, Fatra, CS CABOT, Ústecký kraj, Zlínský kraj, BAYER, OS ECHO, Cerea, Komerční banka, Alfredo catering, Radka, LONZA BIOTEC, Vodní zdroje Chrudim, VWR, CHEMAGAZÍN, Lach-Ner, Výzkumný ústav organ. syntéz, Explosia, ZO OS Echo Synthesia, Východočeské divadlo Pardubice, Statutární město Pardubice, Dopravní podnik města Pardubice, KAVALIERGLASS	KÚ Pardubice, SPŠCH Pardubice, Explosia	Realizovaná soutěž	Počet zapojených škol a firem	Vysoký počet spolupracujících partnerů v rámci soutěže, tradice a podpora chemie	Od 2015 1x ročně
		Chemická soutěž <b>ceny Synpo a.s.</b> pro SŠ pořádaná Střední průmyslová škola chemická Pardubice	SPŠCH Pardubice	Realizovaná soutěž	Počet soutěžících	Realizovaná zájmová činnost pod vedením odborníků z praxe	Květen 2015 1x ročně
		Soutěže pro studenty: PCák , Robot, Elektronika, Elektronika trochu jinak, Soutěž odborných dovedností	SPŠE a VOŠ Pardubice	Realizované soutěže	Počet zapojených škol a firem	Realizovaná zájmová činnost pod vedením odborníků z praxe	Od 2015 1x ročně
		<b>Soutěž SOČ</b> – Středoškolská odborná činnost v oblasti chemie	SPŠCH Pardubice	Realizovaná SOČ	Počet soutěžících	Realizovaná zájmová činnost pod vedením odborníků z praxe	9.3.2015 1x ročně



Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.1.4	Odborné soutěže pro veřejnost	Pokračování unikátního projektu „ <b>TECHNOhrátky</b> “	KÚ Pardubice	Realizovaná soutěž	Počet zapojených škol a firem	Popularizace a PR pro technické profese	Od 2015 1x ročně
		Mezinárodní soutěže v řemeslných dovednostech <b>Řemeslo/Skill</b>					
		<b>Festival vědy a techniky pro děti a mládež</b> v Pardubickém kraji v rámci udržitelnosti projektu OP VK					
<b>1.2. Propagace technických a řemeslných oborů</b>							
1.2.1	Den otevřených dveří	Informace o chemických profesích během dne otevřených dveří v SAVE CZ, PR podpora profesí v oboru chemie	SAVE CZ	Realizovaný Den otevřených dveří	Počet informovaných potenciálních zájemců o práci v oboru chemie	Popularizace a PR pro chemická povolání pro veřejnost	Červen 2015 1x ročně
		Informace o chemických profesích a studiu chemie během dne otevřených dveří SPŠCH Pardubice, PR podpora profesí v oboru chemie	SPŠCH Pardubice	Realizovaný Den otevřených dveří	Počet návštěvníků	Podpora profesí v oboru chemie pro ZŠ	30.-31.10., 4.12.2015, 8.1.2016 průběžně
		PR a info o technickém vzdělávání během dne otevřených dveří na SPŠE a VOŠ Pardubice	SPŠE a VOŠ Pardubice	Realizovaný Den otevřených dveří	Počet návštěvníků	Popularizace a PR techn. profesí	Od 2015 průběžně
		Dny otevřených dveří na ÚP ČR v Pardubicích – poskytování informací široké veřejnosti o možnostech profesního vzdělávání v techn. oborech v rámci Týdne vzdělávání dospělých na úsecích rekvalifikací	ÚP PK	Počet oslovených	Počet oslovených	Podpora zájmu o vzdělávání a uplatnění v techn. oborech	Od 2015 1x ročně
1.2.2	Spolupráce se středními školami	Exkurze pro studenty; spolupráce a pomoc při tvorbě absolventských, bakalářských, diplomových a disertačních prací; možnost spoluúčasti na tvorbě studijních materiálů; prezentace společnosti Explosia na SŠ a SOU technického zaměření	Explosia, SPŠCH Pardubice	Realizované prezentace a exkurze	Počet oslovených škol a učilišť	Popularizace a PR pro chemická povolání	Od 2015 průběžně
1.2.3	Oslavy 95 let založení společnosti Explosia	PR a informace o RSD ve firemním bulletinu a na webových stránkách	Explosia	Firemní bulletin a webové stránky	Zaměstnanci a veřejnost	Popularizace, PR chem. povolání	2015
1.2.4	Veletrh škol	PR a info o technickém vzdělávání v různých místech regionu ve spolupráci s místními firmami pro veřejnost	SPŠE a VOŠ Pardubice, KÚ Pardubice	Realizovaný veletrh škol	Počet zapojených škol a firem	Popularizace a PR techn. profesí	Od 2015 1x ročně
1.2.5	Podpora tvorby projektů z EU související se vzděláním v oboru chemie na SŠ a VŠ pro 2015-2023	Realizace Integrovaného regionálního operačního programu, OP Výzkum, vývoj a vzdělávání a příprava Krajských akčních plánů	KÚ Pardubice	Realizované projekty	Výše realizovaných dotací	Financování projektů a podpora vzdělávání s důrazem na chemii	2015 až 2023
1.2.6	Propagace školy	Informace na nádraží ČD Pardubice	SPŠCH Pardubice	Realizovaná propagace	Počet oslovených	Popularizace a PR pro chemická povolání	Od 2015 průběžně
		Přehlídky středních škol (19 akcí)					
		Rozhlas Pardubice – spoty					

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.2.7	Orientace ve studiu a povoláních	V rámci činnosti IPS poradenské programy pro žáky 8. a 9. ročníků ZŠ zaměřené na volbu povolání a orientaci na trhu práce, včetně prezentace technických a řemeslných oborů	ÚP PK	Realizované programy	Počet oslovených	Podpora zájmu o studium technických oborů	Od 2015 průběžně
1.2.8	Orientace na trhu práce	Besedy pro studenty předposledních a posledních ročníků SŠ zaměřené na profesní orientaci, trh práce, včetně prezentace technických a řemeslných oborů	ÚP PK, SPŠCH Pardubice, SPŠE a VOŠ Pardubice	Počet besed	Počet oslovených	Podpora zájmu o studium technických oborů na VŠ a uplatnění v technických povoláních	Od 2015 průběžně
1.2.9	Projekty Chci se vzdělávat, Záruky pro mládež	Poradenské programy pro uchazeče o zaměstnání do 25 let v rámci opatření Záruky pro mládež	ÚP PK	Počet programů	Počet oslovených	Podpora zájmu o studium a pracovní uplatnění v technických oborech	Od 2015 průběžně
1.2.10	Výstavy škol v PK	Spoluúčast při organizování výstav škol ve všech okresech PK, stánky úřadu práce na těchto výstavách	ÚP PK, KÚ PK	Počet výstav	Počet výstav	Poskytování info o požadavcích trhu práce a podpora zájmu o studium a pracovní uplatnění v techn. oborech	Od 2015 průběžně
1.2.11	Chemie v běžném životě	Přednáška s informacemi o chemických profesích, spolupráce s ÚP ČR v Pardubicích, představení konkrétních pozic v oboru chemie	SAVE CZ, ÚP PK	Realizovaná přednáška	Počet přednášek	Informování potenciálních uchazečů o práci v oboru chemie	Červenec 2015 1x ročně
<b>2. Zvýšení kvality a rozsahu odborné přípravy na pracovišti – praxe, stáže, mobility ⇒ v učebních i maturitních oborech rozšíření spolupráce mezi školami a zaměstnavateli pomocí praxí, stáží a mobility pro žáky, učitele i zaměstnance firem a podniků</b>							
<b>2.1. Pomoc s řešením účasti pedagogů na stážích u zaměstnavatelů</b>							
2.1.1	Spolupráce se školami	Realizace praxí, stáží a brigád; spolupráce a pomoc při tvorbě absolventských, bakalářských, diplomových a disertačních prací; možnost spoluúčasti na tvorbě studijních materiálů; prezentace Explosia na SŠ a SOU	Explosia	Realizované stáže, praxe a brigády	Počet osob, které absolvovaly stáže, praxi a brigády	Spolupráce firmy a školy, praxe a vedení odborníků	Od 2015 průběžně
2.1.2	Prezentace žáků z odborných praxí	Veřejná prezentace žáků z odborných praxí ve firmách	SPŠCH Pardubice	Realizované praxe	Počet osob, které absolvovaly praxi	Spolupráce firmy a školy, praxe a vedení odborníků	Červen 2015 průběžně
2.1.3	Setkání zájemců o chemii	Setkání zájemců o chemii – učitelů ZŠ, zástupců SPŠCH a chemických firem	SPŠCH Pardubice	Realizované setkání	Počet návštěvníků	Popularizace a PR chemických povolání	31.3.2015 1x ročně
2.1.4	Kulatý stůl o chemii	Uspořádání kulatého stolu se zástupci SPŠCH, UPCE a chemických firem	SPŠCH Pardubice	Realizovaný kulatý stůl	Počet účastníků KS	Popularizace a PR chemických povolání	Listopad 2015 1x ročně

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
2.1.5	Exkurze středních škol do firem	Exkurze SŠ do firem Euro Support Manufacturing Czechia, Synthesia, Czech Coal, Contipro Holding, Lučební závody Draslovka, Fatra, UPCE, PRECHEZA, Elektrárna Chvaletice, Kavalier, Glenmark Pharmaceutical	SPŠCH Pardubice	Realizované exkurze	Počet studentů na exkurzích	Popularizace a PR chemických povolání	Od 2015 průběžně
2.1.6.	Spolupráce s firmami na zabezpečování odborných praxí žáků závěrečných ročníků učňovských oborů	Spolupráce na základě smluv mezi školou a firmou. Ve školním roce 2014/2015 spolupráce s firmami AWOS, BOCO machines, ELGAS, ELPROM, ERA, FRIMARK CZ, GAMET elektro, MEDORO, MEDUNA vakuová kalárna, PRO 8, RETIA, RCD Radiokomunikace, SEC Dražkovice	SPŠE a VOŠ Pardubice	Realizované praxe	Počet absolventů praxe	Realizovaná spolupráce firmy a školy, praxe pod vedením odborníků	Od 2015 průběžně
<b>2.2. Zvýšení počtu odborníků z firem, kteří se podílejí na vyučování na středních odborných školách</b>							
2.2.1	Přednášky odborníků z praxe na SPŠCH Pardubice	Přednášky odborníků z firem Severochema, Lučební závody Draslovka, Contipro Holding, VŠCHT Praha, Synthesia	SPŠCH Pardubice	Realizované přednášky	Počet návštěvníků	Popularizace a PR chemických povolání	Od 2015 průběžně
<b>3. Rekvalifikace ⇒ rozvíjení systému dalšího vzdělávání dospělých prostřednictvím rekvalifikací jako jednoho z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti</b>							
<b>3.1. Podpora rekvalifikací a poradenských programů tak, aby se vycházelo zejména z potřeb konkrétních uchazečů či zaměstnavatelů v regionu, propojení zák. č. 179/2006 Sb. s realizací rekvalifikací a aktivní práce se systémy NSP a NSK v oblasti působnosti ÚP ČR</b>							
3.1.1	Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce ČR	„Rekvalifikace zabezpečená“ a „Rekvalifikace zvolená“. V současnosti realizované projekty, z nichž je hrazena rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání v evidenci ÚP ČR, na které se v budoucnu bude navazovat dalšími projekty: NIP „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“ – zabezpečená a zvolená rekvalifikace a její úhrada; poradenství k volbě a změně povolání a zaměstnání; poradenské programy ke zlepšení kompetencí k hledání zaměstnání. RIP „Klíč k úspěchu v Pardubickém kraji“ – poradenský program „Orientace na trhu práce“; vytvoření nových pracovních míst a společensky účelných pracovních míst vyhrazených s příspěvkem na mzdu. RIP „Odborná praxe pro mladé do 30 let“ pro uchazeče o zaměstnání do 30 let s odbornou praxí kratší než 2 roky, zvýšení zaměstnanosti cílové skupiny zajištěním praxe, poradenství ke zlepšení kompetencí při hledání zaměstnání; mzdové příspěvky na vytvořené SÚPM a příspěvek na mzdu mentora; v případě potřeby i re-kvalifikace. Zajišťuje se v zařízeních se vzdělávacím programem akreditovaným MŠMT, v zařízeních se vzdělávacím programem dle zvláštních právních předpisů a ve školách v oborech zapsaných v rejstříku škol, v souladu s NSP a NSK a schválenými PK	ÚP PK	Realizované rekvalifikace	Počet osob, které absolvovaly rekvalifikaci	Podpora zaměstnanosti v technických oborech	2015 průběžně

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
3.1.2	Rekvalifikace / profesní vzdělávání zaměstnanců	V současnosti realizované projekty, z nichž je hrazeno dle předložené žádosti zaměstnavatelů vzdělávání zaměstnanců, na které budou v budoucnu navazovat další projekty: NIP „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ pro zaměstnavatele nebo OSVČ, kteří v meziročním srovnání zaznamenali růst tržeb nebo pokles tržeb nepřevyšil 5 %, zvyšování kompetencí nových i stávajících zaměstnanců, v oborech s očekávaným růstem poptávky po pracovní síle. Hrazeny náklady na vzdělávání a mzdové náklady zaměstnanců po dobu vzdělávání. RIP „Vzdělávejte se pro růst v Pardubickém kraji II“ pro všechny typy podniků ve vybraných odvětvích v rámci CZ-NACE, zvyšování kompetencí nových i stávajících zaměstnanců u rozvíjejících se zaměstnavatelů realizujících činnost v odvětvích s předpokladem růstu. Hrazeny náklady na vzdělávání a mzdové náklady vzdělaných zaměstnanců po dobu jejich vzdělávání. Zajišťuje se využití interního lektora, v zařízeních se vzdělávacím programem akreditovaným MŠMT, v zařízeních se vzdělávacím programem dle zvláštních právních předpisů a ve školách v oborech zapsaných v rejstříku škol, v souladu s NSP a NSK a schválenými PK	ÚP PK, Explosia	Realizované rekvalifikace	Počet osob, které absolvovaly rekvalifikaci	Podpora zaměstnanosti v technických oborech	2015 průběžně
3.1.3	Dotační politika	Využívání nabídek vzdělávání v rámci dotací získaných SCHP ČR	Explosia	Realizované dotace	Počet pracovních míst	Podpora zaměstnanosti techn. oborů	Od 2015 průběžně
<b>4. Národní soustava povolání / Národní soustava kvalifikací ⇒ všestranná podpora systémů NSP a NSK zejména využíváním zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání</b>							
<b>4.1. Využívání a aktivní práce se systémy NSP a NSK u zaměstnavatelů</b>							
4.1.1	Vzdělávání zaměstnanců a využití NSP/NSK	Spolupráce s Univerzitou Pardubice na zvyšování kvalifikace zaměstnanců formou licenčního studia; příprava rekvalifikace stávajících zaměstnanců formou profesních kvalifikací; plán dalšího využívání NSK a uznávání PK (získání čestného certifikátu NSK)	Explosia	Realizované rekvalifikace	Počet účastníků vzdělávání	Praktické využití NSP/NSK	Od 2015 průběžně
<b>4.2. Podpora dalšího vzdělávání a zvyšování počtu autorizovaných osob pro dané obory a profesní kvalifikace</b>							
4.2.1	Rozšíření nabídky DV školami a vzdělávacími institucemi, sběr zpětné vazby k vytvořeným PK z hlediska jejich realizovatelnosti a správného nastavení	Tvorba a pilotní ověřování vzděl. programů v souladu s hodnotícími a kvalifikačními standardy příslušných PK. Pilotně ověřeny PK: SPŠCH Pardubice – Chemik laborant, Chemik pro obsluhu zařízení, Chemický technik operátor, Chemický technik mistr. Centrum uznávání výsledků ČŽU Pard. kraje – Chemik pro obsluhu zařízení	KÚ PK	Realizované vzdělávací programy	Počet ověřených PK	Praktické využití NSP/NSK	2015 průběžně

## PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO PARDUBICKÝ KRAJ



Ing. Naděžda Černá  
Vedoucí referátu zprostředkování a poradenství,  
Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Pardubicích



Mgr. Ivan Hudeček  
Odbor školství a kultury, Krajský úřad  
Pardubického kraje



Ing. Jan Ptáček  
Ředitel Střední průmyslové školy  
chemické Pardubice



Ing. Ladislav Štěpánek  
Ředitel Střední průmyslové školy elektrotechnické  
a Vyšší odborné školy Pardubice



Lucie Pošvářová, Dis.  
Vedoucí personálního oddělení Explosia, a.s.



Pavlína Adámková  
Personální ředitelka SAVE CZ s.r.o.

V Pardubicích, dne ..... 1. 6. .... 2015

## Seznam zkratk:

AOs	- autorizovaná osoba
APZ	- Aktivní politika zaměstnanosti
CZ-NACE	- klasifikace ekonomických činností
CŽU	- celoživotní učení
ČMKOS	- Českomoravská konfederace odborových svazů
ESF	- Evropský sociální fond
FEI	- Fakulta elektrotechniky a informatiky
FChT	- Fakulta chemicko-technologická
IPS	- Informační a poradenská střediska
IROP	- Integrovaný regionální operační program
KAP	- Krajský akční plán
KÚ	- Krajský úřad
KÚ PK	- Krajský úřad Pardubického kraje
NIP	- národní individuální projekt
NSK	- Národní soustava kvalifikací
NSP	- Národní soustava povolání
NÚV	- Národní ústav pro vzdělávání
MŠ	- mateřská škola
MŠMT	- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
OP LZZ	- Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP VK	- Operační program Vzdělání pro konkurenceschopnost
OP VVV	- Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OS	- Odborový svaz
PK	- profesní kvalifikace
RIP	- regionální individuální projekt
RLZ	- rozvoj lidských zdrojů
RSD	- regionální sektorová dohoda
RVP	- rámcový vzdělávací program
SD	- sektorová dohoda
SOČ	- středoškolská odborná činnost
SOU	- střední odborné učiliště
SPŠCH	- Střední průmyslová škola chemická
SPŠE a VOŠ	- Střední průmyslová škola elektrotechnická a Vyšší odborná škola
SŠ	- střední škola
SÚPM	- společensky účelné pracovní místo
ŠVP	- školní vzdělávací program
UPCE	- Univerzita Pardubice
ÚP ČR	- Úřad práce ČR
ÚP PK	- Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Pardubicích
VDTP	- Vzdělávání a dovednosti pro trh práce
VP	- vzdělávací program
VŠ	- vysoká škola
ZŠ	- základní škola