

REGIONÁLNÍ SEKTOROVÁ DOHODA

pro Moravskoslezský kraj

v oblasti zpracovatelského průmyslu



Regionální sektorová dohoda vznikla v rámci projektu „Sektorové dohody jako nástroj sociálního dialogu při řešení dlouhodobých problémů v oblasti rozvoje lidských zdrojů“

Číslo projektu: CZ.1.04/1.1.01/B9.00013

ÚVOD

SHRNUTÍ INFORMACÍ Z POSOUZENÍ STAVU SEKTORU

Zpracovatelský průmysl patří mezi největší a nejvýznamnější zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji. Obor patřil, patří a i nadále bude patřit ke klíčovým odvětvím našeho regionu i celé České republiky. V současné době se dynamicky rozvíjí a je pod neustálým tlakem globálního světa hospodářství.

Již několik let se podniky v Moravskoslezském kraji potýkají s nedostatečným počtem a kvalitou kvalifikovaných techniků a řemeslníků. Tento nedostatek neumožňuje podnikům inovace a další růst a reálně hrozí pokles konkurenceschopnosti místních zaměstnavatelů, což bude mít rovněž sociálně ekonomický dopad pro celý Moravskoslezský region. K tomuto významnému problému se nyní přidává také potřeba nahradit špičkové dělníky a techniky předdůchodového věku. Bez této náhrady nelze kvalifikovaně zajistit a udržet další rozvoj oborů ve zpracovatelském průmyslu, zejména v situaci stále se snižujícího počtu absolventů technických a řemeslných oborů.

Rámcové problémy sektoru z hlediska RLZ

- Nepříznivý demografický vývoj
- Nízká atraktivita technických oborů spojená s restrukturalizací zpracovatelského průmyslu v devadesátých letech
- Nedostatečná pozitivní medializace technických oborů a profesí
- Podcenění střednědobého a dlouhodobého personálního plánování u zaměstnavatelů v důsledku restrukturalizace výroby, spojené s vysokým stupněm automatizace výroby
- Chybějící či nedostatečně využívaná specializovaná a profesionální centra celoživotního vzdělávání
- Nedostatečně znám a využívaný systém dalšího vzdělávání a teprve se rozvíjející Národní soustava kvalifikací
- Neodpovídající struktura středního školství potřebám ekonomiky
- Na středních školách panující přebytek oborů zaměřených na ekonomické a všeobecné vzdělání – špatná uplatnitelnost těchto žáků tvořících velký převis na trhu práce

Sektor průmyslu Moravskoslezského kraje v číslech

- ☐ Téměř 200 tisíc lidí pracuje v průmyslu, zejména pak ve zpracovatelském průmyslu.
- ☐ V kraji je zhruba 17 tisíc aktivních průmyslových podniků.
- ☐ 67 % zaměstnanců velkých průmyslových podniků je starší 40 let.

I. Strategická část regionální sektorové dohody

Vizí Regionální sektorové dohody pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu je zajistit do budoucna dostatečný počet kvalifikovaných techniků a řemeslníků pro trh práce, zejména pro podniky zpracovatelského průmyslu, které tvoří klíčovou část pracovních míst i hrubého domácího produktu v kraji. Prostřednictvím naplnění vytyčených cílů bude přispěno k zajištění fungování systému dalšího vzdělávání v oblasti technických profesí a kvalifikací a k provázání vzájemné spolupráce představitelů trojúhelníku tří klíčových prvků trhu práce v kraji.

zaměstnavatelé a zaměstnanci

vzdělavatelé



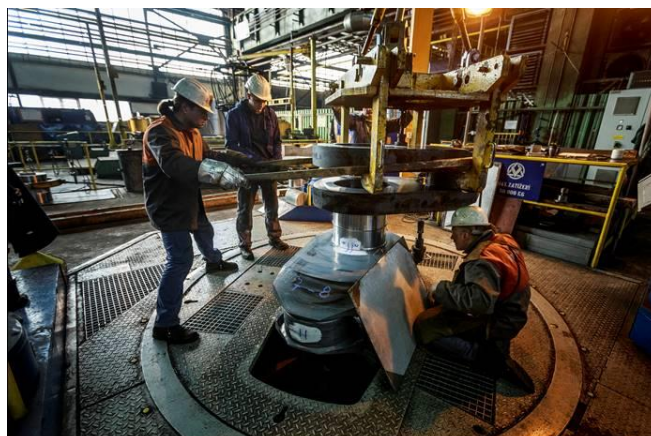
veřejná správa

Regionální sektorová dohoda se uzavírá s cílem zajistit koordinaci aktivit zúčastněných subjektů na regionálním trhu práce, které budou ovlivňovat další rozvoj lidských zdrojů v kraji. Přestože není regionální sektorová dohoda právně vymahatelná, vytváří organizační, morální a etický rámec pro všechny její partnery. Umožňuje konkretizovat jednotlivé záměry, definuje reálné cíle a výstupy nezbytné pro úspěšné splnění záměru.

V Moravskoslezském kraji existuje funkční partnerství klíčových subjektů trhu práce, sdružených na platformě Moravskoslezského paktu zaměstnanosti. Pakt zaměstnanosti se zavazuje organizovat a koordinovat aktivity vedoucí k realizaci Regionální sektorové dohody pro Moravskoslezský kraj a vyhodnocení jejího naplňování.

Cíle RSD:


- 1. Cíl Podpora rozvoje systému dalšího vzdělávání k doplnění potřebného počtu kvalifikovaných techniků a řemeslníků pro trh práce Moravskoslezského kraje**
- 2. Cíl Podpora rozvoje spolupráce zaměstnavatelů, vzdělavatelů technických oborů (zejména středních technických škol) a veřejné správy**



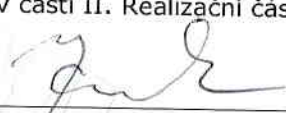
DEKLARAČNÍ ČLÁNEK

strategických partnerů regionální sektorové dohody:


Regionální sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění uvedených cílů, a za tímto účelem pověřují realizační partnery regionální sektorové dohody, kteří budou v rámci své působnosti spolupracovat na plnění opatření uvedených v části II. Realizační část.




Miroslav Novák
Hejtman Moravskoslezského kraje



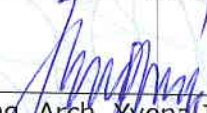
Doc. Ing. Jiří Cieńciała, CSc.
Viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR




Mgr. Dagmar Bobková Regelová
Předsedkyně Regionální rady odborových svazů
ČMKOS Moravskoslezského kraje




Ing. Jan Březina
Předseda představenstva Krajské hospodářské
komory Moravskoslezského kraje




Ing. Arch. Yvona Jungová
Ředitelka Krajské pobočky
Úřadu práce ČR v Ostravě



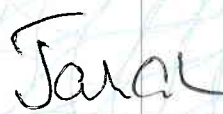
Ing. Pavel Bartoš
Prezident Sdružení pro rozvoj
Moravskoslezského kraje z.s.




Dale Raymond Ekmark
Výkonný ředitel OKD, a. s.




PhDr. Mgr. Jana Gutiérrez Chvalková
Personální ředitelka VÍTKOVICE, a.s.



Ing. Zbyněk Šarman
Generální ředitel Krnovské opravny
a strojírny s.r.o.



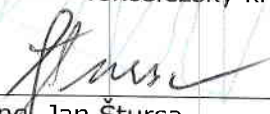
Ing. Jan Czudek
Generální ředitel TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.




Ing. Jiří Kaličinský
Vedoucí rady Asociace středních průmyslových
škol ČR za Moravskoslezský kraj



Mgr. Jan Rafaj
Ředitel pro personalistiku a vnější vztahy
ArcelorMittal Ostrava a.s.



Ing. Jan Štursa
Jednatel ASOCIACE UČŇOVSKÝCH ZAŘÍZENÍ –
zájmové sdružení



RNDr. Iva Sandriová
Ředitelka Střední školy techniky a služeb,
Karviná, příspěvkové organizace

V Karviné, dne 26. 6. 2015

II. Realizační část RSD pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu

Pro řešení problematiky v oblasti rozvoje lidských zdrojů v rámci Moravskoslezského kraje a pro dosažení cílů uvedených v I. části Regionální sektorové dohody pro Moravskoslezský kraj jsou vytyčena následující opatření.

Opatření regionální sektorové dohody směřující k zadaným cílům:

1. cíl Podpora rozvoje systému dalšího vzdělávání k doplnění potřebného počtu kvalifikovaných techniků a řemeslníků pro trh práce Moravskoslezského kraje

Opatření:

- 1.1 Zajištění informačního servisu pro zaměstnavatele ohledně systému dalšího profesního vzdělávání a profesních kvalifikací na bázi Národní soustavy kvalifikací
- 1.2 Podpora prosazení využívání NSK v personální praxi zaměstnavatelů v kraji
- 1.3 Vytvoření a zajištění systému pravidelného ročního monitoringu informací zjišťovaných u zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu MSK s více než 100 zaměstnanci
- 1.4 Podpora vzniku nových autorizovaných osob pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace středními technickými školami
- 1.5 Podpora vzniku nových autorizovaných osob pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace ze strany zaměstnavatelů
- 1.6 Podpora vzniku a rozvoje fungování center celoživotního odborného vzdělávání při středních technických školách

2. cíl Podpora rozvoje spolupráce zaměstnavatelů, vzdělavatelů technických oborů (zejména středních technických škol) a veřejné správy

Opatření:

- 2.1 Podpora zvýšení prestiže technických a řemeslných oborů
- 2.2 Vytvoření podmínek pro vzájemnou komunikaci zaměstnavatelů a středních technických škol na platformě poradních sborů ředitelů škol
- 2.3 Podpora zvýšení podílu zapojení zaměstnavatelů do odborné praxe žáků středních technických škol
- 2.4 Podpora využití nástroje Úřadu práce ČR, zvolené rekvalifikace, pro zvýšení počtu frekventantů technicky a řemeslně zaměřených kurzů klíčových profesních kvalifikací a jejich zkoušek
- 2.5 Podpora systematického využívání Observatoře konkurenceschopnosti a trhu práce MSK jako datového zdroje a systémového nástroje pro přesnější formulaci predikce trendů zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů (viz www.msobservator.cz)

Jednotlivá opatření naplňující stanovené cíle včetně definování konkrétních akcí podporujících příslušná opatření, jsou podrobně rozebrána v následující Tabulce č. 1 „Plán opatření Regionální sektorové dohody pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu“.

Plán opatření regionální sektorové dohody

Tabulka č. 1 „Plán opatření Regionální sektorové dohody pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu“

Opatření		Klíčoví aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
1. CÍL: Podpora rozvoje systému dalšího vzdělávání k doplnění potřebného počtu kvalifikovaných techniků a řemeslníků pro trh práce Moravskoslezského kraje				
1.1 Zajištění informačního servisu pro zaměstnavatele ohledně systému dalšího profesního vzdělávání a profesních kvalifikací na bázi Národní soustavy kvalifikací				
1.1.1	Zajištění prezentace aktuálních informací o NSK a pro kraj klíčových technických a řemeslných profesních kvalifikací na webu Moravskoslezského aktu zaměstnanosti (viz www.mspakt.cz)	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, zaměstnavatelé, ÚP ČR	Aktualizovaný web MSPaktu	Do konce II.Q/2016
1.1.2	Zajištění prezentace aktuálních informací o AOs pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace MSK	MSPakt, zaměstnavatelé, AOs	Aktualizovaný web MSPaktu	Do konce II.Q/2016
1.1.3	Zajištění aktuální prezentace informací o NSK a o nabízených zkouškách a kurzech vedoucích k získání osvědčení z příslušných PK školami, které jsou AOs pro některou z klíčových technických či řemeslných PK	Střední technické školy (AOs) a jejich asociace	Aktualizované weby středních technických škol (AOs)	Do konce II.Q/2016
1.1.4	Zajištění informovanosti zaměstnavatelů o systému profesních kvalifikací využitím služeb monitoringu	ÚP ČR	Doplněná nabídka monitoringu	Do konce II.Q/2016
1.2 Podpora prosazení využívání NSK v personální praxi zaměstnavatelů v kraji				
1.2.1	Prezentace možností využití a prosazení NSK v personální praxi zaměstnavatelů zejména ve zpracovatelském průmyslu, s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, střední technické školy a další vzdělavatelé (AOs) a jejich asociace	Aktualizované weby	Do konce II.Q/2018
1.2.2	Určení a úprava popisu pracovních pozic a náplní práce, u kterých je akceptována PK dle NSK jako alternativní splnění kvalifikačního požadavku, nahrazující výuční / studijní obor zaměstnance	Zaměstnavatelé	Aktualizovaný seznam/popis pracovních pozic či náplní práce	Do konce II.Q/2018
1.2.3	Využívání terminologie a platformy PK a jejich uznávání v procesu nábory a přijímání zaměstnanců	Zaměstnavatelé	Aktualizovaná inzerce/hlášení volných pracovních míst	Do konce II.Q/2018
1.3 Vytvoření a zajištění systému pravidelného ročního monitoringu informací zjišťovaných u zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu s více než 100 zaměstnanci				
1.3.1	Tvorba a zajištění systému pravidelného monitoringu preferovaných technických a řemeslných PK - u zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Monitorovací zpráva	Do konce II.Q/2018
1.3.2	Zajištění pravidelného monitoringu preferovaných rámcových vzdělávacích programů - u zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Monitorovací zpráva	Do konce II.Q/2018
1.3.3	Zajištění pravidelného monitoringu přehledu středních technických škol dle RVP / ŠVP, se kterými jsou ochotni v rámci rozvoje daného technického vzdělávání spolupracovat - konkrétní zaměstnavatelé zpracovatelského průmyslu s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Monitorovací zpráva	Do konce II.Q/2018

Opatření		Klíčoví aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
1.4 Podpora vzniku nových autorizovaných osob pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace středními technickými školami				
1.4.1	Realizace výzvy středním techn. školám k zapojení do aktivit dalšího profesního vzdělávání a získání statutu AOs pro klíčové technické a řemeslné PK	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, SŠ techn. (AOs) a jejich asociace	Realizované pracovní setkání	Do konce IV.Q/2015
1.4.2	Seznámení zástupců středních technických škol s požadavky zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu na zajištění klíčových techn. a řemeslných PK dle NSK	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, zaměstnavatelé, SŠ techn. (AOs) a jejich asociace	Realizované pracovní setkání	Do konce II.Q/2018
1.4.3	Navržená a rozvinutá funkční síť AOs pro klíčové technické a řemeslné PK z řad středních technických škol	Střední technické školy (AOs) a jejich asociace, MSPakt	Databáze AOs pro klíčové PK z řad SŠ techn. na webu MSPaktu	Do konce II.Q/2016
1.4.4	Vytvořená a pravidelně aktualizovaná databáze středních technických škol umožňujících získat vzdělání prostřednictvím zkráceného studia	Střední technické školy (AOs) a jejich asociace, MSPakt	Databáze SŠ techn. umožňujících vzdělání zkráceným studiem, uveřejněná na webu MSPaktu	Do konce II.Q/2016
1.5 Podpora vzniku nových autorizovaných osob pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace ze strany zaměstnavatelů				
1.5.1	Přímé zapojení se do dalšího profesního vzdělávání a NSK získáním autorizace pro vybrané klíčové techn. PK a/nebo zajištěním spolupráce s jinou institucí pro její splnění podmínek získání autorizace pro klíčové PK	Zaměstnavatelé, AOs	Nově vzniklé AOs/autorizace pro klíčové PK	Do konce II.Q/2016
1.6 Podpora vzniku a rozvoje fungování center celoživotního odborného vzdělávání při středních technických školách				
1.6.1	Zpracování přehledu nabídky středních technických škol – pro další vzdělávání formou jednotlivých zkoušek dle § 113 Školského zákona	Střední technické školy (AOs) a jejich asociace	Zpracovaný přehled nabídky	Do konce II.Q/2016
1.6.2	Přeměna středních technických škol na centra dalšího technického odborného vzdělávání a vybudování jejich sítě dle odbornosti a spádovosti - podle potřeb zaměstnavatelů a veřejné správy (zejména Úřadu práce ČR)	Střední technické školy (AOs) a jejich asociace	Nová/doplněná centra dalšího technického odborného vzdělávání	Do konce II.Q/2017
2. CÍL: Podpora rozvoje spolupráce zaměstnavatelů, vzdělavatelů technických oborů (zejména středních technických škol) a veřejné správy				
2.1 Podpora zvýšení prestiže technických a řemeslných oborů				
2.1.1	Aktivní účast zaměstnavatelů na dnech otevřených dveří na vybraných spolupracujících školách	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované dny otevřených dveří za účasti zaměstnavatelů	Od I.Q/2016
2.1.2	Účast na veletrzích a prezentačních akcích/výstavách škol (Volba povolání, Trh vzdělávání, Řemeslo má zlaté dno, Učeň, středoškolák, vysokoškolák)	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Společná účast SŠ techn. a zaměstnavatelů na veletrzích a prezentačních akcích/výstavách	Od IV.Q/2015
2.1.3	Zajištění exkurzí a workshopů žáků ZŠ u zaměstnavatelů (ve spolupráci s konkrétní střední technickou školou)	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Zajištěné exkurze a workshopy žáků ZŠ u zaměstnavatelů	Od IV.Q/2015
2.1.4	Zajištění motivačních prvků (soutěže, nabídka budoucí možnosti pracovního uplatnění, zasmlouvování nejlepších žáků klíčových technických oborů)	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované motivační prvky	Od IV.Q/2015
2.1.5	Besedy zaměstnavatelů s žáky SŠ techn. před jejich druhou volbou povolání (ve 3. a 4. ročníku)	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované besedy	Od IV.Q/2015

Opatření		Klíčoví aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
2.1.6	Propagace specifických firemních Trainee programů určených pro absolventy škol	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované firemní programy	Od IV.Q/2015
2.1.7	Využití vlastních akcí zaměstnavatelů k představení možností doplnění kvalifikace na středních technických školách	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Představení možností doplnění kvalifikace na SŠ technických	Od III.Q/2015
2.1.8	Zajištění podpory a spolupráce zaměstnavatelů s masmédií v rámci propagace technických oborů	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	V masmédiích zveřejněné výsledky soutěží, atd.	Od III.Q/2015
2.1.9	Besedování s žáky základních a středních škol – v IPS ÚP ČR nebo na příslušných školách	ÚP ČR, SŠ technické a jejich asociace	Realizované besedy s žáky ZŠ a SŠ	Od IV.Q/2015
2.1.10	Využití firemních časopisů/webů/sociálních sítí zaměstnavatelů k propagaci technických a řemeslných oborů	Zaměstnavatelé	Uveřejněné články podporující propagaci technických oborů, atd.	Od III.Q/2015
2.1.11	Zorganizování setkání (workshopu) zaměstnavatelů s řediteli a výchovnými poradci základních škol	SŠ technické a jejich asociace, zaměstnavatelé, ÚP ČR	Realizované setkání zaměstnavatelů, odborníků z praxe a představitelů ZŠ	Od III.Q/2015
2.2 Vytvoření podmínek pro vzájemnou komunikaci zaměstnavatelů a středních technických škol na platformě poradních sborů ředitelů škol				
2.2.1	Vytvoření podmínek pro vzájemnou komunikaci zaměstnavatelů, veřejné správy (zejména ÚP ČR) a SŠ techn. formou poradních sborů organizovaných řediteli škol	SŠ techn. (AOs) a jejich asociace, zaměstnavatelé, ÚP ČR	Mín. 1x ročně poradní sbory ředitelů SŠ techn. s účastí odborníků z praxe	Od IV.Q/2015
2.3 Podpora zvýšení podílu zapojení zaměstnavatelů do odborné praxe žáků středních technických škol				
2.3.1	Vytvoření analýzy podílu odborných praxí žáků středních technických škol ve firmách k celkové dotaci předmětu praxe	SŠ technické školy a jejich asociace	Vytvořená Analýza podílu odborných praxí ve firmách	Do III.Q/2016
2.3.2	Úprava podílu praktického vyučování na pracovištích zaměstnavatelů dle výsledku analýzy podílu odborných praxí žáků středních technických škol na pracovištích zaměstnavatelů k celkové dotaci předmětu praxe	SŠ technické a jejich asociace, zaměstnavatelé	Zvýšený objem zajištěných praxí žáků na pracovištích zaměstnavatelů	Od III.Q/2016
2.3.3	Zařazení intenzivní praktické výuky na pracovištích zaměstnavatelů u L-oborů již od 2. ročníku	SŠ technické a jejich asociace, zaměstnavatelé	Zvýšený objem zajištěných praxí žáků na pracovištích zaměstnavatelů	Od III.Q/2016
2.4 Podpora využití nástroje ÚP ČR, zvolené rekvalifikace, pro zvýšení počtu frekventantů technicky a řemeslně zaměřených kurzů klíčových PK a jejich zkoušek				
2.4.1	Zohlednění klíčových technických a řemeslných profesních kvalifikací při posuzování zvolených rekvalifikací i při přípravě rekvalifikačních programů	ÚP ČR	Zvýšený počet frekventantů techn. a řemeslně zaměřených kurzů ÚP ČR	Od III.Q/2016
2.4.2	Umožnění absolvovat účastníkům zvolené rekvalifikace přípravné kurzy a u vlastních AOs vykonat zkoušku z klíčových technických a řemeslných PK	ÚP ČR, SŠ technické a další vzdělavatelé, zaměstnavatelé	Zvýšený počet frekventantů techn. a řemeslně zaměřených kurzů ÚP ČR	Od III.Q/2016
2.5 Podpora systematického využívání Observatoře konkurenceschopnosti a trhu práce MSK jako datového zdroje a systémového nástroje pro přesnější formulaci predikce trendů zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů (viz www.msobservator.cz)				
2.5.1	Sesbírání, aktualizovaná a zveřejněná statistická data z oblasti trhu práce, využitelná k plánování, predikci a intervencím na trhu práce	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Zveřejněná statistická data o trhu práce na webu MSObservatoře	Od III.Q/2015
2.5.2	Zpracování analýz trhu práce a jejich pravidelná aktualizace	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Zveřejněné analýzy trhu práce na webu MSObservatoře	Od III.Q/2015

Opatření		Klíčovní aktéři	Výstupy	Termín
č.	Akce podporující příslušné opatření	Odpovědní výkonní partneři	Ukazatel indikátoru	Termín plnění
2.5.3	Vytvoření generických kompetenčních modelů (seznamů kompetencí) pro vybrané sektory a klíčové profese, včetně nástrojů pro jejich přizpůsobení specifickým potřebám uživatelů	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Vytvořené vlastní generické kompetenční modely vybraných sektorů a klíčových profesí	Do II.Q/2018
2.5.4	Prezentování výstupů uživatelům a zapojení cílových skupin do využívání výstupů	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Prakticky využívaný web MSObservatoře	Od III.Q/2015

PODPISY REALIZAČNÍCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ

Mgr. Věra Palková
Náměstkyně hejtmána
Moravskoslezského kraje

Petr Holica
Regionální manažer Svazu průmyslu
a dopravy ČR

Mgr. Dagmar Bobková Regelová
Předsedkyně Regionální rady odborových svazů
ČMKOS Moravskoslezského kraje

PhDr. Magda Habrmanová, CSc.
Ředitelka Krajské hospodářské komory
Moravskoslezského kraje

Mgr. Libor Buganský
Vedoucí oddělení zprostředkování a poradenství
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě

Ing. Radúz Mácha
Ředitel Sdružení pro rozvoj
Moravskoslezského kraje z.s.

Ing. Radka Naňáková
Manažerka centra personálních služeb OKD, a.s.

PhDr. Mgr. Jana Gutiérrez Chvalková
Personální ředitelka VÍTKOVICE, a.s.

Mgr. Veronika Muroňová
Vedoucí oddělení personální podpora
ArcelorMittal Ostrava a.s.

Ing. Ivo Žižka
Ředitel pro personalistiku a administrativu
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.

Mgr. Vlastimil Šimíček
Personální náměstek Krnovské opravny a
strojírny s.r.o.

Ing. Jan Štursa
Jednatel ASOCIACE UČŇOVSKÝCH ZAŘÍZENÍ -
zájmové sdružení

Mgr. Miroslav Dočkal
Člen Asociace střední průmyslových škol ČR

RNDr. Iva Sandriová
Ředitelka Střední školy techniky a služeb, Karviná

V Karviné, dne 26. 6. 2015

III. Operativní část RSD pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu

Obsahem této části RSD je konkrétní vymezení akcí, které vedou k plnění opatření z II. části RSD, **AKČNÍ PLÁN**.

POSLÁNÍ AKČNÍHO PLÁNU

Akční plán je operativní nástroj zajišťující pružnou realizaci regionální sektorové dohody výkonnými partnery a umožňující průběžné zapojování dalších subjektů do realizace aktivit regionální sektorové dohody.

Přehled dílčích aktérů pro podpis realizace aktivit:

- Moravskoslezský kraj
- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- Regionální rada Českomoravské konfederace odborových svazů Moravskoslezského kraje
- Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje
- Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s.
- Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ostravě
- ASOCIACE UČŇOVSKÝCH ZAŘÍZENÍ – zájmové sdružení
- Asociace středních průmyslových škol ČR
- Střední škola techniky a služeb, Karviná, příspěvková organizace
- ArcelorMittal Ostrava a.s.
- Krnovské opravy a strojírny s.r.o.
- OKD, a.s.
- TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.
- VÍTKOVICE, a.s.

Akční plán vymezuje konkrétní akce naplňující jednotlivá opatření. Stanovuje realizační partnery a časový rámec plnění. Akční plán vymezuje závazky jednotlivých partnerů a zodpovědnost za přípravu a realizaci dané akce. Jednotlivé akce mají stanoveny indikátory úspěšnosti jednotlivých akcí, díky kterým bude možné vyhodnotit účinnost akcí (způsob, interval, subjekty a pravidla hodnocení).

Tabulka č. 2 „Akční plán Regionální sektorové dohody pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu“

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1. CÍL: Podpora rozvoje systému dalšího vzdělávání k doplnění potřebného počtu kvalifikovaných techniků a řemeslníků pro trh práce Moravskoslezského kraje							
1.1 Zajištění informačního servisu pro zaměstnavatele ohledně systému dalšího profesního vzdělávání a profesních kvalifikací na bázi Národní soustavy kvalifikací							
1.1.1	Zajištění prezentace aktuálních informací o NSK a pro kraj klíčových technických a řemeslných profesních kvalifikací na webu Moravskoslezského paktu zaměstnanosti	Informace o aktuálním vývoji NSK, ve vazbě na aktivity a potřeby kraje, a o techn. a řemeslných PK klíčových pro rozvoj kraje (aktualizované seznamy PK) budou shromažďovány a uveřejňovány na webu MSPaktu	MSPakt	Aktualizovaný web MSPaktu	Uveřejněné aktuální informace a seznam klíčových techn. a řemeslných PK na www.mspakt.cz	Web MSPaktu jako aktuální zdroj informací o vývoji NSK ve vazbě na aktivity a potřeby kraje, zvláště ve vztahu k potřebám zprac. průmyslu MSK a jako místo uveřejnění aktualizovaného seznamu PK klíčových pro další rozvoj zejména zprac. průmyslu, pro něj je třeba zajistit systematický rozvoj v oblasti DV	Do konce II.Q/2016
1.1.2	Zajištění prezentace aktuálních informací o AOs pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace	Zpracování aktuálního přehledu AOs z řad SŠ technických (členů asociací) pro klíčové technické a řemeslné PK a jejich uveřejnění na webu MSPaktu	MSPakt, zaměstnavatelé, AOs	Aktualizovaný web MSPaktu	Uveřejněný aktuální přehled AOs z řad SŠ technických (min. 1x ročně aktualizace)	Web MSPaktu jako aktuální zdroj informací o AOs z řad SŠ technických nabízejících možnost vykonání zkoušek z klíčových PK	Do konce II.Q/2016
1.1.3	Zajištění aktuální prezentace informací o NSK a o nabízených zkouškách a kurzech vedoucích k získání osvědčení o PK školami jako AOs pro klíčové profesní kvalifikace	Koordinace aktivit aktualizace individuální i společné (v rámci asociací) prezentace informací o NSK a o nabízených zkouškách a kurzech pro osvědčení o PK školami - členy asociací SŠ technických	SŠ technické (AOs) a jejich asociace	Aktualizované weby SŠ technických (AOs)	Uveřejněné aktuální informace (min. 1x ročně aktualizace) na webech SŠ technických (AOs)	Informace prezentované na webech SŠ (AOs) sloužící ke koordinované informovanosti veřejnosti o NSK i o konkrétních nabízených zkouškách z klíčových PK a o kurzech pro získání daných osvědčení	Do konce II.Q/2016
1.1.4	Zajištění informovanosti zaměstnavatelů o systému profesních kvalifikací využitím služeb monitoringu	Doplnění nabídky monitoringu ÚP ČR v Ostravě o aktuální informace o PK a jejich možném využití ve firemní praxi	ÚP ČR	Doplněná nabídka monitoringu	Doplněný a aktualizovaný manuál informací pro zaměstnavatele – nabídka monitoringu	Díky doplnění nabídky monitoringu ÚP ČR plošné zajištění informovanosti zaměstnavatelů o systému PK	Do konce II.Q/2016
1.2 Podpora prosazení využívání NSK v personální praxi zaměstnavatelů v kraji							
1.2.1	Prezentace možností využití a prosazení systému NSK v personální praxi zaměstnavatelů, zejména firem zprac. průmyslu s více než 100 zaměstnanci	Koordinace aktivit prezentace možností praktického využití NSK s cílem prosazení v personální praxi firem zprac. průmyslu s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, SŠ technické a další vzdělavatelé (AOs) a jejich asociace	Aktualizované weby	Sekce o NSK a praktickém využití firmami na webu, uveřejnění odkazu na webu MSPaktu	Díky koordinovanému postupu zajištění plošné informovanosti o NSK a praktickém využití v personální praxi zaměstnavatelů	Do konce II.Q/2018

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.2.2	Určení a úprava popisu pracovních pozic a náplní práce s akceptací PK jako alternativní splnění kvalifikačního požadavku, nahrazující výuční / studijní obor zaměstnance	Určení konkrétních prac. pozic či náplní práce u firem s doplněnou alternativou splnění požadované kvalifikace (výuční / studijní obor) v rámci PK - doložení osvědčení o konkrétní PK	Zaměstnavatelé	Aktualizovaný seznam/popis pracovních pozic či náplní práce	Doložený aktualizovaný seznam/popis pracovních pozic či náplní práce	Akceptace osvědčení o PK jako splnění kvalif. požadavků pro výkon povolání či profese u firem umožní splnění kvalif. předpokladů u kandidátů s osvědčením o PK bez nutnosti doložení ukončeného stupně vzdělání	Do konce II.Q/2018
1.2.3	Využívání terminologie a platformy profesních kvalifikací a jejich uznávání v procesu nábora a přijímání zaměstnanců	Zajištění odkazování se zaměstnavatelů na příslušné PK v inzerci volných pracovních míst a při hlášení volných pracovních míst na ÚP ČR, akceptace příslušných osvědčení o zkoušce z PK u uchazečů o zaměstnání	Zaměstnavatelé	Aktualizovaná inzerce/hlášení volných pracovních míst	Doložená inzerce/hlášení volných pracovních míst	Akceptace osvědčení o PK jako splnění kvalif. požadavků pro výkon povolání či profese u firem umožní splnění kvalif. předpokladů u kandidátů s osvědčením o PK bez nutnosti doložení ukončeného stupně vzdělání	Do konce II.Q/2018
1.3 Vytvoření a zajištění systému pravidelného ročního monitoringu informací zjišťovaných u zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu MSK s více než 100 zaměstnanci							
1.3.1	Tvorba a zajištění systému pravidelného monitoringu preferovaných techn. a řemeslných PK - u zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu s více než 100 zaměstnanci	Zajištění systému pravidelného sběru a uveřejnění informací o klíčových PK u zaměstnavatelů zprac. průmyslu s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Monitorovací zpráva	Pravidelně 2x ročně na webu MSPaktu uveřejněná aktualizovaná monitorovací zpráva	Aktualizovaný seznam klíčových PK pro firmy sloužící k lepšímu zaměření aktivit DV na dané PK a nasměrování zájemců o změnu či doplnění kvalifikace na zaměstnavatele nejžádanější PK; definování seznamu klíčových PK pro kraj podloženého vyjádřeními konkrétních zaměstnavatelů v kraji	Do konce II.Q/2018
1.3.2	Zajištění pravidelného monitoringu preferovaných rámcových vzdělávacích programů - u zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu s více než 100 zaměstnanci	Zajištění systému pravidelného sběru a uveřejnění informací o klíčových RVP pro zaměstnavatele zprac. průmyslu s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Monitorovací zpráva	Pravidelně 2x ročně na webu MSPaktu uveřejněná aktualizovaná monitorovací zpráva	Získání pravidelně aktualizovaného seznamu klíčových RVP pro klíčové zaměstnavatele zprac. průmyslu umožní získání přehledu o potřebě zajištění daných RVP v regionu	Do konce II.Q/2018
1.3.3	Zajištění pravidelného monitoringu přehledu SŠ technických dle RVP/ŠVP, se kterými jsou konkrétní zaměstnavatelé ochotni v rámci rozvoje daného technického vzdělávání spolupracovat	Zajištění systému pravidelného sběru a uveřejnění informací o klíčových RVP/ŠVP konkrétních SŠ dle klíčových zaměstnavatelů ve zprac. průmyslu s více než 100 zaměstnanci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Monitorovací zpráva	Pravidelně 2x ročně na webu MSPaktu uveřejněná aktualizovaná monitorovací zpráva	Získání pravidelně aktualizovaného seznamu SŠ technických a jejich pro zaměstnavatele klíčových RVP/ŠVP sloužící jako podklad pro navázání či prohloubení spolupráce (na fungování a rozvoji konkrétního RVP/ŠVP konkrétní školy v rámci nábora žáků ZŠ pro dané ŠVP, zajištění praxí žáků i stáží pedagogů ve firmách, apod.)	Do konce II.Q/2018
1.4 Podpora vzniku nových autorizovaných osob pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace středními technickými školami							
1.4.1	Realizování výzvy SŠ technickým k zapojení do aktivit dalšího profesního vzdělávání a získání statutu AOs pro klíčové technické a řemeslné PK	Zajištění společného prac. setkání s cílem zapojení členů asociací SŠ techn. do aktivit DV, formou získání statutu AOs pro klíčové techn. a řemeslné PK	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, SŠ techn. (AOs) a jejich asociace	Realizované pracovní setkání	Zápis z prac. setkání a na základě realizované výzvy nově vzniklé AOs / autorizace pro klíčové PK	Zapojení členů asociací SŠ techn. do systému DV dospělých na platformě NSK - podpora vzniku a rozvoje nových AOs/autorizací pro klíčové technické a řemeslné PK	Do konce IV.Q/2015







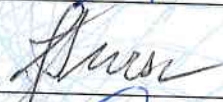







Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
1.4.2	Seznámení zástupců SŠ techn. s požadavky zaměstnavatelů zpracovatelského průmyslu na zajištění klíčových techn. a řemeslných PK	Zajištění předání informací a podkladů o požadavcích zaměstnavatelů zprac. průmyslu na zajištění klíčových PK mezi členy AUZ MSK a ASPŠ - divize MSK	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, zaměstnavatelé, SŠ techn. (AOs) a jejich asociace	Realizované pracovní setkání	Zápis z prac. setkání a návazně na základě realizované výzvy: nově vzniklé AOs/autorizace pro klíčové PK	Zajištění seznámení zástupců SŠ techn. s požadavky zaměstnavatelů na zajištění klíčových PK vedoucí k zajištění pokrytí možnosti realizace zkoušek z daných PK v jednotlivých okresech MSK dle potřeb firem, navázání a prohloubení spolupráce	Do konce II.Q/2018
1.4.3	Navržená a rozvinutá funkční síť AOs pro klíčové technické a řemeslné PK z řad středních technických škol	Vytvoření databáze AOs z řad středních technických škol pro klíčové technické a řemeslné PK a její zpřístupnění na webu MSPaktu	Střední technické školy (AOs) a jejich asociace, MSPakt	Databáze AOs pro klíčové PK z řad SŠ techn. uveřejněná na webu MSPaktu	Uveřejněná databáze (na webu MSPaktu)	Díky databázi zřehlednění a zjednodušení případného dalšího pokrytí klíčových PK SŠ technickými	Do konce II.Q/2016
1.4.4	Vytvořená a pravidelně aktualizovaná databáze středních technických škol umožňujících získat vzdělání prostřednictvím zkráceného studia	Vytvořená databáze středních technických škol, které umožňují získat vzdělání prostřednictvím zkráceného studia (pro získání středního vzdělání v jiném oboru vzdělání)	Střední technické školy (AOs) a jejich asociace, MSPakt	Databáze SŠ techn. umožňujících získat vzdělání zkráceným studiem, uveřejněná na MSPaktu	Uveřejněná databáze (na webu MSPaktu)	Získání veřejně přístupného přehledu o jednotlivých středních technických školách, které nabízejí zkrácené formy studia	Do konce II.Q/2016
1.5 Podpora vzniku nových autorizovaných osob pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace ze strany zaměstnavatelů							
1.5.1	Přímé zapojení se do DV a NSK získáním vlastní autorizace pro vybrané klíčové PK a/nebo zajištěním spolupráce s jinou institucí pro její splnění podmínek získání autorizace pro klíčové PK	Vlastní aktivita či navázaná spolupráce vedoucí ke vzniku a rozvoji AOs pro klíčové technické a řemeslné profesní kvalifikace	Zaměstnavatelé, AOs	Nově vzniklé AOs/autorizace pro klíčové PK	Rozhodnutí o autorizaci	Zajištění pokrytí klíčových PK přímo firmami nebo zajištěním jejich spolupráce se vzdělavateli, vedoucí ke splnění podmínek pro získání autorizace	Do konce II.Q/2016
1.6 Podpora vzniku a rozvoje fungování center celoživotního odborného vzdělávání při středních technických školách							
1.6.1	Zpracování přehledu nabídky SŠ techn. - DV formou jednotlivých zkoušek dle §113 Školského zákona	Vypracování přehledu nabídky SŠ technických, členů asociací do DV formou nabídky jednotlivých zkoušek dle §113 Škol. zákona	SŠ technické (AOs) a jejich asociace	Zpracovaný přehled nabídky	Uveřejněná nabídka na webu MSPaktu	Získání přehledu a pravidelná aktualizace o nabídce DV jednotlivými zkouškami konkrétních SŠ techn., uveřejněného na webu MSPaktu	Do konce II.Q/2016
1.6.2	Přeměna SŠ techn. na centra dalšího technického odborného vzdělávání a vybudování jejich sítě dle odbornosti a spádovosti - podle potřeb firem a veřejné správy (zejména ÚP ČR)	Vzniklá a dále rozvíjená centra dalšího technického odborného vzdělávání při SŠ technických, členech asociací	SŠ technické (AOs) a jejich asociace	Nová/doplněná centra dalšího technického odborného vzdělávání	Doplněný seznam center dalšího technického odborného vzdělávání, uveřejněný na MSPaktu	Získání přehledu a jeho pravidelná aktualizace o síti center dalšího technického odborného vzdělávání při SŠ technických, uveřejněného na webu MSPaktu	Do konce II.Q/2017
2. CÍL: Podpora rozvoje spolupráce zaměstnavatelů, vzdělavatelů technických oborů (zejména středních technických škol) a veřejné správy							
2.1 Podpora zvýšení prestiže technických a řemeslných oborů							

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
2.1.1	Aktivní účast zaměstnavatelů na dnech otevřených dveří na vybraných spolupracujících školách	Zajištění aktivní účasti zaměstnavatelů na dnech otevřených dveří na vybraných spolupracujících školách	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované dny otevřených dveří za účasti zaměstnavatelů	Doložená účast zaměstnavatelů na dnech otevřených dveří	Přímé působení firem na žáky, rodiče a soc. partnery školy s cílem zvýšení zájmu a navýšení počtu zájemců z řad žáků o techn. a řemeslné profese	Od I.Q/2016
2.1.2	Účast na veletrzích a prezentačních akcích/výstavách škol (Volba povolání, Trh vzdělávání, Řemeslo má zlaté dno, Učeň, středoškolák, vysokoškolák)	Zajištění účasti zaměstnavatelů na veletrzích a prezentačních akcích/výstavách škol, apod.	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Společná účast SŠ techn. a firem na veletrzích a prez. akcích/výstavách	Doložená účast zaměstnavatelů na veletrzích a prez. akcích / výstavách škol, apod.	Přímé působení zaměstnavatelů na potenciální žáky, jejich rodiče a sociální partnery školy s cílem zvýšení zájmu a navýšení počtu zájemců z řad žáků o technické řemeslné profese	Od IV.Q/2015
2.1.3	Zajištění exkurzí a workshopů žáků ZŠ u zaměstnavatelů (ve spolupráci s konkrétní střední technickou školou)	Zajištění exkurzí a workshopů pro žáky ZŠ v rámci regionu působení konkrétního zaměstnavatele	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Zajištěné exkurze a workshopy žáků ZŠ u firem	Doložený počet realizovaných akcí/počet účastníků z řad žáků ZŠ	Přímé působení zaměstnavatelů na potenciální žáky konkrétní SŠ techn. s cílem ovlivnění jejich kariérního směřování k techn. a řemeslným profesím	Od IV.Q/2015
2.1.4	Zajištění motivačních prvků (soutěže, nabídka budoucí možnosti pracovního uplatnění, zasmlouvování nejlepších žáků klíčových technických oborů)	Zajištění motivačních prvků (soutěže, apod.) pro žáky ZŠ a SŠ v rámci regionu působení konkrétního zaměstnavatele	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované motivační prvky	Doložení realizace motivačních prvků	Přímé působení zaměstnavatelů na žáky ZŠ a SŠ s cílem jejich ovlivnění budoucího kariérního směřování k technickým a řemeslným profesím	Od IV.Q/2015
2.1.5	Besedování zaměstnavatelů s žáky SŠ před jejich druhou volbou povolání ve 3. a 4. ročníku	Organizace a zajištění účasti zástupců firem, zkušených pracovníků z praxe na společných besedách s žáky SŠ před jejich 2. volbou povolání v 3. a 4. ročníku	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované besedy	Doložení realizování besed/y	Přímé působení zaměstnavatelů na žáky SŠ techn. s cílem jejich ovlivnění směrem k budoucímu setrvání u techn. a řemeslných profesích	Od IV.Q/2015
2.1.6	Propagace specifických firemních Trainee programů určených pro absolventy škol	Zajištění povědomí a propagace vlastních Trainee programů zaměstnavatelů určených pro žáky středních technických škol	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Realizované firemní programy	Doložení realizace firemního programu/firemních programů	Přímé působení zaměstnavatelů na žáky SŠ techn. s cílem jejich ovlivnění směrem k budoucímu setrvání u techn. a řemeslných profesích	Od IV.Q/2015
2.1.7	Využití vlastních akcí zaměstnavatelů k představení možností doplnění kvalifikace na středních techn. školách	Organizace a zajištění propagace techn. oborů v rámci vlastních akcí určených pro vlastní zaměstnance	Zaměstnavatelé, SŠ technické a jejich asociace	Představení možností doplnění kvalifikace na SŠ	Doložení realizace představení možností doplnění kvalifikace vlastním zaměstnancům	Přímé působení zaměstnavatelů na vlastní zaměstnance, prohloubení spolupráce s místními SŠ prezentací jejich nabídky pro potenciální účastníky aktivit vzdělávání dospělých	Od III.Q / 2015
2.1.8	Zajištění podpory a spolupráce zaměstnavatelů s masmédií v rámci propagace technických oborů	Spolupráce s médií, zveřejňování výsledků soutěží škol, informování o techn. krásách strojů, natáčení pořadů o úspěšných a talentovaných žácích, apod.	Zaměstnavatelé, SŠ techn. a jejich asociace	V masmédiích zveřejněné výsledky soutěží, atd.	Masmédií uveřejněné příspěvky a články	Nepřímé působení zaměstnavatelů na širokou veřejnou využitím masmédií ke zvýšení pozornosti a atraktivnosti technických oborů	Od III.Q/2015
2.1.9	Besedování s žáky základních a středních škol –v IPS ÚP ČR nebo na příslušných školách	Organizace a zajištění účasti zástupců firem, zkušených pracovníků z praxe na společných besedách s žáky ZŠ a SŠ v IPS ÚP ČR nebo přímo na školách s cílem vyzdvihnout techn. obory jako perspektivní profesní cestu	ÚP ČR, SŠ technické a jejich asociace	Realizované besedy s žáky ZŠ a SŠ	Doložení realizovaných besed za účasti odborníků z praxe ve spolupráci s ÚP ČR	Přímé působení zaměstnavatelů na žáky konkrétní základní nebo střední technické školy s cílem ovlivnění jejich budoucího kariérního směřování k technickým a řemeslným profesím	Od IV.Q/2015

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
2.1.10	Využití firemních časopisů/webů/sociálních sítí zaměstnavatelů k propagaci technických a řemeslných oborů	Uveřejňování článků podporujících propagaci techn. oborů a o potřebě techn. talentů ve firemních časopisech, webech, sociálních sítích a dalšími formami propagace uvnitř firmy	Zaměstnavatelé	Uveřejněné články podporující propagaci techn. oborů, atd.	Doložení uveřejněných článků a dalších příspěvků v rámci propagace uvnitř firmy	Nepřímé působení zaměstnavatelů na vlastní zaměstnance i širokou veřejnost využitím masmédií ke zvýšení pozornosti a ztraktivnější technických oborů	Od III.Q / 2015
2.1.11	Zorganizování setkání (workshopu) zaměstnavatelů s řediteli a výchovnými poradci ZŠ	Setkání firem s řediteli a vých. poradci ZŠ a předání aktuálních podkladů a argumentačních nástrojů ZŠ, které pomáhají žákům s volbou dalšího studia	SŠ technické a jejich asociace, zaměstnavatelé, ÚP ČR	Realizované setkání firem, odborníků z praxe a ZŠ	Doložení realizace setkání zaměstnavatelů a představitelů ZŠ	Ovlivnění volby oboru navazujícího studia žáků ZŠ na SŠ techn. - ve prospěch techn. a řemeslných oborů u žáků s předpoklady pro uplatnění v daném oboru	Od III.Q / 2015
2.2 Vytvoření podmínek pro vzájemnou komunikaci zaměstnavatelů a středních technických škol na platformě poradních sborů ředitelů škol							
2.2.1	Vytvoření podmínek pro vzájemnou komunikaci zaměstnavatelů, veřejné správy (zejména ÚP ČR) a SŠ technických formou poradních sborů organizovaných řediteli škol	Organizační zajištění vlastního poradního sboru pořádaného SŠ technickou za účasti zaměstnavatelů, ÚP ČR a další odborné veřejnosti min. 1x ročně	SŠ technické a jejich asociace, zaměstnavatelé, ÚP ČR	Min. 1x ročně poradní sbory ředitelů SŠ s odborníky z praxe	Doložené realizované poradní sbory SŠ techn. za účasti odborníků z praxe (prezenční listiny)	Vytvoření podmínek - platformy pro diskusi k obsahu ŠVP k zavádění nových poznatků vyplývajících z inovačních procesů a modernizace výroby do ŠVP, sjednocení požadavků vyplývajících z PK v konkrétním časovém období, k zapojení odborníků z praxe do závěrečných zkoušek, apod.	Od IV.Q/2015
2.3 Podpora zvýšení podílu zapojení zaměstnavatelů do odborné praxe žáků středních technických škol							
2.3.1	Vytvoření analýzy podílu odborných praxí žáků SŠ ve firmách k celkové dotaci předmětu praxe	Zajištění realizace, projednání a zveřejnění analýzy podílu odborných praxí žáků SŠ ve firmách k celkové dotaci předmětu praxe	SŠ technické a jejich asociace	Analýza podílu odborných praxí ve firmách	Na webech asociací zveřejněná Analýza podílu odborných praxí ve firmách	Zajištění a zveřejnění relevantního podkladu pro rozhodování o možném zvýšení podílu zapojení zaměstnavatelů do odborné praxe žáků SŠ	Do III.Q / 2016
2.3.2	Úprava podílu praktického vyučování na pracovištích firem dle výsledku analýzy podílu odborných praxí žáků SŠ na pracovištích zaměstnavatelů k celkové dotaci předmětu praxe	Zajištění úpravy podílu praktického vyučování na pracovištích firem (dle výsledku analýzy odborných praxí ve firmách) na SŠ technických	SŠ technické a jejich asociace, zaměstnavatelé	Zvýšený objem zajištěných praxí žáků na pracovištích zaměstnavatelů	Zvýšení podílu na úroveň stanovenou analýzou	Zvýšený objem zajištěných praxí žáků středních technických škol u zaměstnavatelů	Od III.Q / 2016
2.3.3	Zařazení intenzivní praktické výuky na pracovištích firem u L-oborů již od 2. ročníku	Organizace a zajištění praktické výuky na pracovištích firem žáků 2. pol. 2. ročníku (2. pololetí) u L-oborů SŠ technických	SŠ technické a jejich asociace, zaměstnavatelé	Zvýšený objem praxí žáků na pracovištích zaměstnavatelů	Zajištění praxí žáků L-oborů od 2. ročníku	Zvýšený objem praxí žáků SŠ u firem zajistí vyšší kvalitu a připravenost absolventů na výkon práce a lepší přípravu dovedností na počátku studia	Od III.Q / 2016
2.4 Podpora využití nástroje Úřadu práce ČR, zvolené rekvalifikace, pro zvýšení počtu frekventantů technicky a řemeslně zaměřených kurzů klíčových PK a jejich zkoušek							
2.4.1	Zohlednění klíčových technických a řemeslných profesních kvalifikací při posuzování zvolených rekvalifikací i při přípravě rekvalifikačních programů	Zajištění zohlednění klíčových PK při posuzování zvolených rekvalifikací i při přípravě rekval. programů - v rámci systému nastavovaného ÚP ČR v Ostravě	ÚP ČR	Zvýšený počet frekventantů kurzů ÚP ČR	Zvýšený počet frekventantů	Navýšení počtu frekventantů technicky a řemeslně zaměřených kurzů klíčových PK a jejich zkoušek díky využití nástroje ÚP ČR - zvolené rekvalifikace	Od III.Q / 2016

Číslo akce	Název akce	Popis akce	Odpovědní výkonní partneři	Indikátor	Způsob vyhodnocování plnění indikátoru	Výstup / přínos / dopad	Termín plnění
2.4.2	Umožnění absolvovat účastníkům zvolené rekvalifikace přípravné kurzy a u vlastních AOs vykonat zkoušku z klíčových profesních kvalifikací	Zajištění účastníkům zvolené rekvalifikace absolvování přípravného kurzu a u vlastních AOs, členů asociací SŠ techn. a dalších vzdělavatelů vykonání zkoušky z klíčových PK	ÚP ČR, SŠ technické a další vzdělavatelé, zaměstnavatelé	Zvýšený počet frekventantů kurzů ÚP ČR	Zvýšený počet frekventantů	Navýšení počtu frekventantů technicky a řemeslně zaměřených kurzů klíčových profesních kvalifikací a jejich zkoušek	Od III.Q / 2016
2.5 Podpora systematického využívání Observatoře konkurenceschopnosti a trhu práce MSK jako datového zdroje a systémového nástroje pro přesnější formulaci predikce trendů zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů (viz www.msobservator.cz)							
2.5.1	Sesbírání, aktualizovaná a zveřejněná statistická data z oblasti trhu práce, využitelná k plánování, predikci a intervencím na trhu práce	Zajištění sběru a zveřejnění aktuálních dat zaměstnavatelů z oblasti trhu práce pro Observatoř konkurenceschopnosti a trhu práce MSK	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Zveřejněná statistická data o trhu práce MSK na webu MSObservatoře	Zveřejněná aktuální statistická data o trhu práce MSK na MSObservator.cz	Získání aktuálních dat, sloužících pro tvorbu podkladů a predikcí trhu práce MSK a jejich zveřejnění na webu MSObservatoře	Od III.Q / 2015
2.5.2	Zpracování analýz trhu práce a jejich pravidelná aktualizace	Zajištění vyhodnocení získaných statistických dat, jejich zpracování do podoby analýz a predikcí trhu práce	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Zveřejněné analýzy a predikce trhu práce MSK na MSObservatoři	Zveřejněné analýzy a predikce trhu práce MSK na MSObservatoře	Získání aktuálních podkladů v podobě analýz a predikcí trhu práce, sloužících k plánování a zajištění intervencí na trhu práce MSK	Od III.Q / 2015
2.5.3	Vytvoření generických kompetenčních modelů (seznamu kompetencí) pro vybrané sektory a klíčové profese, včetně nástrojů pro jejich přizpůsobení specifickým potřebám uživatelů	Zajištění tvorby vlastních generických modelů (jako spolehlivého základu pro definování kompetencí, které jsou nezbytné pro dobrý výkon v dané pozici, usnadňující práci personalistům a manažerům při výběrech zaměstnanců, adaptačních procesech, hodnocení a vzdělávání zaměstnanců atd.) vybraných sektorů a klíčových profesí a jejich přizpůsobení potřebám různých uživatelů z trhu práce (firmy, veřejný sektor, jednotlivci)	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Vytvořené vlastní generické kompetenční modely vybraných sektorů a klíčových profesí MSK	Vytvořené a na webu MSObservatoře uveřejněné vlastní generické kompetenční modely vybraných sektorů a klíčových profesí	Získání a na webu MSObservatoře zveřejnění aktuálních podkladů v podobě generických kompetenčních modelů, sloužících k plánování a zajištění intervencí na trhu práce MSK, ke zkvalitnění kariérového poradenství, apod.	Do II.Q/2018
2.5.4	Prezentování výstupů uživatelům a zapojení cílových skupin do využívání výstupů	Zajištění dostupnosti a praktického využití výstupů Observatoře konkurenceschopnosti a trhu práce MSK v regionu a zvýšení povědomí o jeho existenci	MSPakt, KHK MSK, SP ČR, ÚP ČR	Prakticky využívaný web MSObservatoře	Aktualizované prezentace výstupů na webu MSObservatoře	Získání přístupu a povědomí o analýzách, predikcích, generických kompetenčních modelech a dalších datech zveřejňovaných na Observatoři konkurenceschopnosti a trhu práce MSK s možností volného využití v praxi	Od III.Q / 2015

PODPISY VÝKONNÝCH PARTNERŮ REGIONÁLNÍ SEKTOROVÉ DOHODY PRO MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ

Subjekt a podepisující	Podpis
Krajský úřad Moravskoslezského kraje Mgr. Věra Palková Náměstkyně hejtmana	
Svaz průmyslu a dopravy ČR Jan Kelar, DiS. Expert regionálního zastoupení	
Regionální rada odborových svazů ČMKOS Moravskoslezského kraje Mgr. Dagmar Bobková Regelová Předsedkyně Regionální rady odborových svazů	
Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje PhDr. Magda Habrmanová, CSc. Ředitelka	
Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s. RNDr. Jan Beneš Výkonný manažer	
Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Ostravě Mgr. Libor Buganský Vedoucí oddělení zprostředkování a poradenství	
ASOCIACE UČŇOVSKÝCH ZAŘÍZENÍ – zájmové sdružení Ing. Jan Štursa Jednatel	
Asociace středních průmyslových škol ČR Mgr. Miroslav Dočkal Člen	
Střední škola techniky a služeb, Karviná RNDr. Iva Sandriová Ředitelka	
ArcelorMittal Ostrava a.s. Ing. Iveta Danysová Specialista – personální podpora	
Krnovské opravny a strojírny s.r.o. Mgr. Vlastimil Šimíček Personální náměstek	
OKD, a.s. Mgr. Jan Schneider Vedoucí Centrálního vzdělávacího střediska	
TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. Ing. Jaroslav Nogawczyk Vedoucí oddělení ekonomiky práce	
VÍTKOVICE, a.s. Ing. Halina Ryšková Vedoucí útvaru personální služby	

V Karviné, dne 26. 6. 2015

Seznam zkratk:

AOs	- autorizovaná osoba
APZ	- Aktivní politika zaměstnanosti
ČMKOS	- Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	- Česká republika
DV	- další vzdělávání
ESF	- Evropský sociální fond
EU	- Evropská unie
IPS ÚP ČR	- Informační a poradenská střediska Úřadu práce ČR
KHK	- Krajská hospodářská komora
KHK MSK	- Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje
KÚ	- Krajský úřad
MSK	- Moravskoslezský kraj
MSObservatoř	- Observatoř trhu práce a konkurenceschopnosti Moravskoslezského kraje
MSPakt	- Moravskoslezský pakt zaměstnanosti
MŠ	- mateřská škola
NSK	- Národní soustava kvalifikací
NSP	- Národní soustava povolání
Q	- čtvrtletí
PK	- profesní kvalifikace
RROS	- Regionální rada odborových svazů
RSD	- regionální sektorová dohoda
RVP	- rámcový vzdělávací program
SD	- sektorová dohoda
SOŠ	- střední odborná škola
SOU	- střední odborné učiliště
SP ČR	- Svaz průmyslu a dopravy ČR
SR	- sektorová rada
SŠ	- střední škola
SŠ techn.	- střední technická/é škola/y
ŠVP	- školní vzdělávací program
UCV ZČU	- Ústav celoživotního vzdělávání Západočeské univerzity v Plzni
ÚP ČR	- Úřad práce ČR
VP	- vzdělávací program
VŠ	- vysoká škola
ZŠ	- základní škola

PŘÍLOHA Č. 1

Já Ing. Radek Strouhal, zastupující společnost TATRA TRUCKS a.s., z pozice místopředsedy představenstva společnosti přistupuji k Regionální sektorové dohodě pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu – I. Strategické části regionální sektorové dohody.



Ing. Radek Strouhal
místopředseda představenstva TATRA TRUCKS a.s.

Já Mgr. Hana Bobrovská, zastupující společnost TATRA TRUCKS a.s., z pozice personální ředitelky přistupuji k Regionální sektorové dohodě pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu – II. Realizační části a III. Operativní části RSD pro Moravskoslezský kraj v oblasti zpracovatelského průmyslu.



Mgr. Hana Bobrovská
personální ředitelka TATRA TRUCKS a.s.

V Kopřivnici, dne 22. září 2015